

(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Arboriculture		Part patronale	
accord local du 10/06 (APE 110)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel		,	
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles		2.224	4.070/
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,33%	1,87%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers	İ	/	
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
DETRAITE COMPLEMENTAIRE			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres	4 700/	5.000/	
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres	<u> </u>		
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS	i	<u> </u>	
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS	0,64%	0,50%	0,50%
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,06%	0,31%	0,31%
Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	1,55%
Taxe d'apprentissage		0,68%	0,68%
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		•	
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
UNEDIC			
UNEDIC Assurance Chômage		4,05%	
Assurance Chomage Assurance garantie des salaires AGS			0.200/
ASSUrance garantie des saiaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)		0,20%	0,20%
APECITA (caures des cooperatives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,699%		
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	2,857%		
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	, ,-	0.30%	
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	<u> </u>	0,30%	

TOTAL des TAUX	22,346%	36,706%	5,546%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	19,489%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Arboriculture		Part patronale	
nouvelle offre agricole (APE 110)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,33%	1,87%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	0.730/	0.500/	0.500/
Total garanties décès + GIT + CCS	0,73%	0,59%	0,59%
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
	0.050/	0.240/	0.240/
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle	0,06%	0,31%	0,31%
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	1,55%
Taxe d'apprentissage		0.000/	0.000/
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	0,68%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	0,20%
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
	C CO40/	i	
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,691%		
CSG déductible (sur 100% du salaire) CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire) Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	2,854%	0,30%	

TOTAL des TAUX	22,425%	36,796%	5,636%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	19,571%		
TESA >> Ligne F	2,854%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Cultures spécialisées, producteurs de plantes		Part patror	nale
médicinales (APE 110)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,33%	1,87%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOVANCE			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	4.020/	4.420/	4.420/
Total garanties décès + GIT + CCS	1,02%	1,13%	1,13%
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
i i			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,06%	0,31%	0,31%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle	0,06%	0,31% 1,55%	0,31% 1,55%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)	0,06%	1,55%	1,55%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle	0,06%	· .	1,55%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage	0,06%	1,55%	1,55%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)	0,06%	1,55% 0,68%	1,55% 0,68%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social	0,06%	1,55% 0,68%	1,55% 0,68%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)	0,06%	1,55% 0,68%	1,55% 0,68%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC	0,06%	1,55% 0,68% 0,016%	0,68%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage	0,06%	1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)	0,06%	1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS	0,06%	1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)	6,713%	1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles) CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT		1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%

TOTAL des TAUX	22,746%	37,336%	6,176%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	19,883%		
TESA >> Ligne F	2,863%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Horticulture - Pépinières		res Part patronale	
(APE 110)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,33%	1,87%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	5,25%	7,06%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS	1,02%	1,13%	1,13%
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,06%	0,31%	0,31%
Formation professionnelle		1,55%	1,55%
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)			_,
Taya d'appropticage			
Taxe d'apprentissage		0,68%	0,68%
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)			
		0,68% 0,016%	0,68% 0,016%
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social			
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC			
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage		0,016% 4,05%	0,016%
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS		0,016%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage		0,016% 4,05%	0,016%
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)		0,016% 4,05%	0,016%
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles) CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT	6.713%	0,016% 4,05%	0,016%
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles) CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,713% 2.863%	0,016% 4,05%	0,016%
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles) CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT	6,713% 2,863%	0,016% 4,05%	0,0169

TOTAL des TAUX	23,206%	39,166%	6,176%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	20,343%		
TESA >> Ligne F	2,863%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

		Part patrona	onale
Production Grainière (APE 110)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel		,	
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,33%	1,87%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général	į	0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS		0,40%	0,40%
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,01%	0,26%	0,26%
Formation professionnelle		1,55%	1,55%
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,5570	1,5570
Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	0,68%
(0,59 % mensuer et solde 0,09 % apppele en mais N+1) Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
Contribution at dialogue social		0,01070	0,01070
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance Gronnage Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	0,20%
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)		0,20/0	0,20/0
Cadi de des desperatives du digarilatrico profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,708%		
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	2,861%		
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	2,001/0	0.200/	
Continuation de Solidante Autonomie (CSA) 0,50%	<u> </u>	0,30%	

TOTAL des TAUX	21,669%	36,556%	5,396%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	18,808%		
TESA >> Ligne F	2,861%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Champignonnières	Part patron	atronale	
accord local du 10/06 (APE 120)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel		,	
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,33%	1,87%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres	1 =00/	5.000/	
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS	İ	<u> </u>	
DDEVOVANCE			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	0.4350/	0.2750/	0.2750/
Total garanties décès + GIT + CCS	0,425%	0,275%	0,275%
Cotisations de complémentaire CFS		ļ	
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
	0.010/	2.250/	0.000/
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,01%	0,26%	0,26%
Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	1,55%
Taxe d'apprentissage		0.000/	0.000/
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	0,68%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	0,20%
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,681%		
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	2,849%		
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	=,= :570	0,30%	
Comment of Constant (Constant (Constant Constant	1	3,50701	

TOTAL des TAUX	22,055%	36,431%	5,271%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	19,206%		
TESA >> Ligne F	2,849%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

		Part patronal	nale
Champignonnières (APE 120)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel		,	
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,33%	1,87%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS			
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,01%	0,26%	0,26%
Formation professionnelle		1,55%	1,55%
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage		,	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	0,68%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
		-,-	-,-
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	0,20%
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)		2,2070	2,2070
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,681%		
` '!		i	
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	2,849%		

TOTAL des TAUX	21,630%	36,156%	4,996%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	18,781%		
TESA >> Ligne F	2,849%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Elevage spécialisé gros animaux		Part patrona	nale
(APE 130)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,49%	2,03%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS	İ		
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS	1,02%	1,13%	1,13%
Cotisations de complémentaire CFS	1,02/0	1,13%	1,13/0
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0.000/	0.210/	0.210/
Formation professionnelle	0,06%	0,31%	0,31%
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	1,55%
Taxe d'apprentissage		0.60%	0.600/
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	0,68%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	0,20%
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,713%		
CDDC - CCC non déductible (our 1000/ du calaire)	2,863%	į	
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire) Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	_,	0,30%	

TOTAL des TAUX	22,746%	37,496%	6,336%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	19,883%		
TESA >> Ligne F	2,863%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Part patrona	ale	
Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
	7 00%	
	,	
7,30%	10,57%	
	3,45%	
	4,13%	3,67%
	0,42%	0,42%
	0,10%	
4,79%	5,23%	
1,62%	1,91%	1,91%
0,01%	0,26%	0,31%
	1,55%	1,55%
	0,68%	0,68%
	0,016%	0,016%
	4,05%	
	0,20%	0,20%
	,	,
6,722%		
0,: ==;		
2,867%		
	7,30% 7,30% 1,62% 0,01%	Salarié standard 7,00% 7,30% 10,57% 3,45% 4,13% 10,10% 1,10%

TOTAL des TAUX	23,307%	39,863% 8,753%
TOTAL des FORFAITS éventuels		
TESA >> Ligne E	20,440%	

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Elevage spécialisé petits animaux		Part patrona	ale
(APE 140)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		4,13%	3,67%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS	İ		
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
	1,02%	1,13%	1,13%
Total garanties décès + GIT + CCS	1,02%	1,13%	1,13%
Cotisations de complémentaire CFS	1	<u>i</u>	
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0.000/	0.210/	0.210/
Formation professionnelle	0,06%	0,31%	0,31%
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	1,55%
Taxe d'apprentissage		0.60%	0.600/
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	0,68%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	0,20%
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
	C 7120/	į	
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,713%	į.	
	2,863%	0,30%	

TOTAL des TAUX	22,746%	39,136%	7,976%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	19,883%		
TESA >> Ligne F	2,863%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Etablissement entraînement		Part patro	nale
(APE 150)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		6,42%	5,96%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité	ļ		
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres	. =		
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS	i İ		
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS			
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		i	
Complementaire of 3 (Agrica ou Frantionie Mutuante)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA			
Formation professionnelle		4.550(4.550/
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	1,55%
Taxe d'apprentissage		0,68%	0,68%
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)	İ		
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
HNEDIC			
UNEDIC Accurance Châmage		4,05%	
Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS			0.300/
ASSURANCE GARANTINE DES SAIAITES AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)		0,20%	0,20%
AT LOTTA (cautes des cooperatives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
	6 6010/		
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,681%		
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	2,849%	0.200/	
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	<u> </u>	0,30%	

TOTAL des TAUX	21,620%	39,986%	8,826%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	18,771%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Cultures et élevages non spécialisés		Part patronal	nale
(APE 180)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles		/	
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,25%	1,79%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS	ļ		
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
	1,02%	1,13%	1,13%
Total garanties décès + GIT + CCS	1,02%	1,13%	1,13%
Cotisations de complémentaire CFS	<u> </u>		
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0.00%	0.210/	0.210/
Formation professionnelle	0,06%	0,31%	0,31%
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	1,55%
Taxe d'apprentissage		0.699/	0.699/
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	0,68%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	0,20%
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,713%		
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire) Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	2,863%	0,30%	

TOTAL des TAUX	22,746%	37,256%	6,096%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	19,883%		
TESA >> Ligne F	2,863%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Viticulture		Part patro	nale
(APE 190)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		3,85%	3,39%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité	ļ	İ	
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres	. =		
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS	i		
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS	1,02%	1,13%	1,13%
Cotisations de complémentaire CFS	_,	_,	_,
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
our portion and or o (righted our rainformational)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,06%	0,31%	0,31%
Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)	,,,,,,,	1,55%	1,55%
Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	0,68%
Contribution au dialogue social		0,016%	0,016%
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	0,20%
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,713%		
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	2,863%		
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	2,00070	0,30%	

TOTAL des TAUX	22,746%	38,856%	7,696%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	19,883%		
TESA >> Ligne F	2,863%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Sylviculture		Part patror	nale
(APE 310)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales	<u> </u>		
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		4,35%	3,89%
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	0,42%
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOVANCE			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	0.560/	4.240/	4.240/
Total garanties décès + GIT + CCS	0,56%	1,34%	1,34%
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
i i			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,01%	0,06%	0,06%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle	0,01%	0,06% 1,55%	0,06% 1,55%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)	0,01%	1,55%	1,55%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle	0,01%	· .	·
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage	0,01%	1,55%	1,55%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)	0,01%	1,55% 0,68%	1,55% 0,68%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)	0,01%	1,55% 0,68%	1,55% 0,68%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social	0,01%	1,55% 0,68%	1,55% 0,68%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC	0,01%	1,55% 0,68% 0,016%	1,55% 0,68%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage	0,01%	1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)	0,01%	1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS	0,01%	1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)	6,723%	1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL) Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles) CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT		1,55% 0,68% 0,016% 4,05%	1,55% 0,68% 0,016%

TOTAL des TAUX	22,250%	39,316%	3,156%
TOTAL des FORFAITS éventuels			
TESA >> Ligne E	19,383%		
TESA >> Ligne F	2,867%		

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Exploitation de bois		Part patror	nale
(APE 330)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel	7.200/		
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales	-	2.450/	
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles	+	3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles		6,60%	
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers		0,00%	
Service Santé au Travail	<u> </u>	0,42%	
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité	+	0,10%	
Cotisation Pénibilité			
Cottodion 1 Gillomico			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	0.500/		
Total garanties décès + GIT + CCS	0,56%	1,34%	
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0.010/	0.00%	
Formation professionnelle	0,01%	0,06%	
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)	į	1,55%	
		0,68%	
Taxe d'apprentissage	<u> </u>		
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		<u>_</u>	
	İ	0,08%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social		<u>_</u>	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC		0,016%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage		0,016% 4,05%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS		0,016%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage		0,016% 4,05%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)		0,016% 4,05%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles) CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT	6,723%	0,016% 4,05%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1) Contribution au dialogue social UNEDIC Assurance Chômage Assurance garantie des salaires AGS APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)	6,723% 2,867%	0,016% 4,05%	

TOTAL des TAUX	22,250%	41,566%
TOTAL des FORFAITS éventuels		
TESA >> Ligne E	19,383%	
TESA >> Ligne F	2,867%	

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

(APE 340) Salarie standard	vailleur asionnel
Assurances sociales agricoles (ASA) Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5	
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5 SMIC annuel Vieillesse 7,30% Allocations familiales Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Service Santé au Travail FNAL - Cas général O,42% FNAL - Cas général O,10% Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
SMIC annuel Vieillesse 7,30% 10,57% Allocations familiales Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Service Santé au Travail FNAL - Cas général O,10% Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres: Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Allocations familiales Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Service Santé au Travail FNAL - Cas général O,10% Versement mobilité Cotisation Pénibilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Allocations familiales Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Service Santé au Travail FNAL - Cas général O,10% Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres: Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général O,10% Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général O,10% Versement mobilité Cotisation Pénibilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres: Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail O,42% FNAL - Cas général O,10% Versement mobilité Cotisation Pénibilité Cotisation Pénibilité Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) 4,79% 5,23% Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) 4,79% 5,23% Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) 4,79% 5,23% Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
Cotisations de complémentaire CFS	
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
FORMATION et ASSOCIATION	
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA 0,01% 0,06%	
Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)	
Taxe d'apprentissage 0,68% (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)	
Contribution au dialogue social 0,016%	
UNEDIC	
Assurance Chômage 4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS 0,20%	
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)	
7.1. 201171 (dad do doc docporativos da digarilantes profesioninos agricolos);	
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT	
CSG déductible (sur 100% du salaire) 6,723%	
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire) 2,867%	
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30% 0,30%	

TOTAL des TAUX	22,250%	40,686%
TOTAL des FORFAITS éventuels		
TESA >> Ligne E	19,383%	
I LOA >> Light L;	13,000/0	

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Entreprises de Travaux agricoles		Part patro	nale
(APE 400)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales		2.450/	
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles		2.700/	
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,76%	
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail		0,42%	
		·	
FNAL - Cas général Versement mobilité		0,10%	
Cotisation Pénibilité	<u> </u>		
Cotisation rembilite			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres	4,7570	3,2370	
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS	1,02%	1,13%	
Cotisations de complémentaire CFS	,	,	
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,06%	0,31%	
Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	
Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	
Contribution au dialogue social	İ	0,016%	
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS RESOURCES BOUR LIFTAT			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT	0.745-1		
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,713%		
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	2,863%	0.200/	
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%		0,30%	

TOTAL des TAUX	22,746%	37,766%
TOTAL des FORFAITS éventuels		
TECA Linna E	40.0000/	
TESA >> Ligne E	19,883%	

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Entreprises paysagistes		Part patro	nale
(APE 410)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales		2.450/	
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles		2.00%	
Accidents du travail et maladies professionnelles		2,96%	
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers	<u> </u>	0.430/	
Service Santé au Travail		0,42%	
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité Cotisation Pénibilité			
Cotisation Perilbilite			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres	4,73/0	3,23/0	
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
Contribution Equilibre recrimque (CET). Salaire superieur à 11 00	i	i	
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS	0,41%	1,08%	
Cotisations de complémentaire CFS	-, -	,	
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,01%	0,26%	
Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	
Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	
Contribution au dialogue social		0,016%	
UNEDIC			
Assurance Chômage	!	4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)		3,2070	
(case and and any analysis of organismos protostormos agricolos)			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,713%		
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	2,863%		
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	_,56678	0,30%	

TOTAL des TAUX	22,086%	37,866%
TOTAL des FORFAITS éventuels		
TESA >> Ligne E	19,223%	
TEOA >> Light L	, , -	

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Sucrerie, Distillation		Part patror	nale
Accord local (APE 670)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%	
SMIC annuel			
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		1,32%	
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,79%	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS	1,02%	1,13%	
Cotisations de complémentaire CFS	1,0270	1,1370	
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
Complementaile of a (Agrica ou Harmonie Mutualite)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA	0,06%	0,31%	
Formation professionnelle	0,00%		
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%	
Taxe d'apprentissage		0,68%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)			
Contribution au dialogue social		0,016%	
THE DIG			
UNEDIC		4.0=0/	
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%	
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)			
CONTRIBUTIONS DECOUNDED POUR LIFTAT			
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT	C 7420/		
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,713%	<u> </u>	
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	2,863%	0.2221	
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	<u> </u>	0,30%	

TOTAL des TAUX	22,746%	36,326%
TOTAL des FORFAITS éventuels		
TESA >> Ligne E	19,883%	

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Sucrerie, Distillation		Part patroi	
Création < 1998 (APE 670)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA			
Assurances sociales agricoles (ASA)			
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7 00%	
SMIC annuel		7,00%	
Vieillesse	7,30%	10,57%	
Allocations familiales			
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%	
Accidents du travail et maladies professionnelles			
Accidents du travail et maladies professionnelles		1,32%	
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers			
Service Santé au Travail		0,42%	
FNAL - Cas général		0,10%	
Versement mobilité			
Cotisation Pénibilité			
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,01%	6,01%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres			
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)			
Pour les non cadres et les cadres :			
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS			
PREVOYANCE			
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA			
Total garanties décès + GIT + CCS			
Cotisations de complémentaire CFS			
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)			
FORMATION et ASSOCIATION			
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA			
Formation professionnelle		1,55%	
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,3370	
Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)		0,68%	
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppele en mars N+1) [Contribution au dialogue social]		0,016%	
Contribution au dialogue social		0,01076	
UNEDIC			
Assurance Chômage		4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS		4,03% 0,20%	
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)		0,20%	
AFEOTA (vaules des cooperatives ou organismes profesionnels agricoles)		İ	
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT			
	C C049/		
CSG déductible (sur 100% du salaire) CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire)	6,681%		
/	2,849%	0.20%	
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	<u> </u>	0,30%	

TOTAL des TAUX	20,840%	35,666%
TOTAL des FORFAITS éventuels		
TESA >> Ligne E	17,991%	
TESA >> Ligne F	2,849%	

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Organismes Professionnels Agricoles créés à/c		Part patror	ale	
du 01/01/1998 (APE 800-810-820)	Part ouvrière	Salarié standard	Travailleur Occasionnel	
COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA				
Assurances sociales agricoles (ASA)				
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5		7,00%		
SMIC annuel				
Vieillesse	7,30%	10,57%		
Allocations familiales				
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC		3,45%		
Accidents du travail et maladies professionnelles				
Accidents du travail et maladies professionnelles		1,15%		
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers				
Service Santé au Travail		0,42%		
FNAL - Cas général		0,10%		
Versement mobilité				
Cotisation Pénibilité				
DETRAITE COMPLEMENTAIDE				
RETRAITE COMPLEMENTAIRE				
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres	4.040/	0.270/		
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)	4,04%	8,27%		
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres				
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG)				
Pour les non cadres et les cadres :				
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS	İ	İ		
PREVOYANCE				
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA				
Total garanties décès + GIT + CCS				
Cotisations de complémentaire CFS				
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)				
Complementane of a (righta ou Harmonic Mutaunte)				
FORMATION et ASSOCIATION				
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA		<u> </u>		
Formation professionnelle				
(anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)		1,55%		
Taxe d'apprentissage		0,68%		
(0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)				
Contribution au dialogue social		0,016%		
INIERIA				
UNEDIC Assurance Châmace		4.05%		
Assurance Chômage		4,05%		
Assurance garantie des salaires AGS		0,20%		
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)				
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT				
	C C010/			
CSG déductible (sur 100% du salaire)	6,681%			
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire) Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%	2,849%	0.200/		
Contribution de Solidante Autonomie (CSA) 0,30%	<u> </u>	0,30%		

TOTAL des TAUX	20,870%	37,756%
TOTAL des FORFAITS éventuels		
TESA >> Ligne E	18,021%	
TESA >> Ligne F	2,849%	

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale



(*) Attention ce barème simplifié a été établi en fonction des conditions d'affiliation mentionnées ci-dessous

Jardiniers, Jardiniers-gardes de propriété, Gardes forestiers (APE 910) COTISATIONS LEGALES DUES A LA MSA Assurances sociales agricoles (ASA) Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2.5 SMIC annuel Vieillesse Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	3,45% 2,01% 0,42% 0,10%	
Assurances sociales agricoles (ASA) Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5 SMIC annuel Vieillesse 7,30% Allocations familiales Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les son cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	10,57% 3,45% 2,01% 0,42% 0,10%	
Assurances maladie, maternité, invalidité, décès : rémunération <= à 2,5 SMIC annuel Vieillesse 7,309 Allocations familiales Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres: AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres: Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	10,57% 3,45% 2,01% 0,42% 0,10%	
Allocations familiales Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres: Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	10,57% 3,45% 2,01% 0,42% 0,10%	
Allocations familiales Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	3,45% 2,01% 0,42% 0,10%	
Pour une rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	2,01% 0,42% 0,10%	
Accidents du travail et maladies professionnelles Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	2,01% 0,42% 0,10%	
Accidents du travail et maladies professionnelles Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	0,42%	
Cotisations légales recouvrées pour le compte de Tiers Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres: Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	0,42%	
Service Santé au Travail FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) A,799 Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	0,10%	
FNAL - Cas général Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	0,10%	
Versement mobilité Cotisation Pénibilité RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) 4,799 Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		
RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	5,23%	
RETRAITE COMPLEMENTAIRE Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) 4,799 Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés non cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) 4,799 Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	5,23%	
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) 4,799 Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	5,23%	
Cotisations conventionnelles recouvrées pour les salariés cadres AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)	5,23%	
AGIRC-ARRCO + Contribution Equilibre Général (CEG) Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		
Pour les non cadres et les cadres : Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		
Contribution Equilibre Technique (CET): salaire supérieur à 1PSS PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		
PREVOYANCE Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		¦
Cotisations de prévoyance recouvrées pour le compte d'AGRICA Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		
Total garanties décès + GIT + CCS Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		
Cotisations de complémentaire CFS Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		
Complémentaire CFS (Agrica ou Harmonie Mutualité)		
ESPERATION - ASSOCIATION		
FORMATION et ASSOCIATION		
AFNCA + ADEFA + ANEFA + PROVEA + ASCPA		
Formation professionnelle (anciennement FAFSEA CDD + FAFSEA CDD et CDI + FAFSEA ADDITIONNEL)	1,55%	
Taxe d'apprentissage (0,59 % mensuel et solde 0,09 % apppelé en mars N+1)	0,68%	
Contribution au dialogue social	0,016%	
UNEDIC		
Assurance Chômage	4,05%	
Assurance garantie des salaires AGS	4,03%	
APECITA (cadres des coopératives ou organismes profesionnels agricoles)		
CONTRIBUTIONS RECOUVREES POUR L'ETAT		
CSG déductible (sur 100% du salaire) 6,681%	,	
CRDS + CSG non déductible (sur 100% du salaire) 2,849%		
Contribution de Solidarité Autonomie (CSA) 0,30%		

TOTAL des TAUX	21,620%	41,376%
TOTAL des FORFAITS éventuels		
TESA >> Ligne E	18,771%	

* Conditions retenues pour établir ce barème simplifié

En outre, il vous appartient de tenir compte et d'ajouter à ce barème générique les éventuelles spécificités de votre entreprise

Employeur de moins de 11 salariés

Absence d'assujettissement au versement transport

Salarié non cadre

Salarié en contrat à durée déterminé (CDD)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de la Complémentaire Frais de Soins (CFS)

Salarié n'ayant pas atteint l'ancienneté requise pour bénéficier de l'ASCPA

Pour une rémunération inférieure à 1PSS

FNAL (cas général) appelé aux entreprises autres que les sociétés de service de +20 salariés

Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds de Sécurité Sociale