



Index égalité femmes-hommes en 2024

(au titre des données 2023)

86 / 100

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : **86**
Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables : **100**

Indicateur 1 : écart de rémunération entre les femmes et les hommes

3,7 % | Résultat final obtenu à l'indicateur en %

36 / 40 | Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de rémunération
Un écart de rémunération est en faveur des hommes

Indicateur 2 : écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

11,5 % | Résultat final obtenu à l'indicateur en %

20 / 20 | Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux d'augmentations individuelles
Un écart de taux d'augmentations est en faveur des femmes
L'écart constaté étant en faveur du sexe le moins bien rémunéré (indicateur écart de rémunération), le nombre de points maximum à l'indicateur est attribué, considérant qu'une politique de rattrapage adaptée a été mise en place.

Indicateur 3 : écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

7,3 % | Résultat final obtenu à l'indicateur en %

5 / 15 | Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux de promotions
Un écart de taux de promotions est en faveur des hommes

Indicateur 4 : pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

100 % | Résultat final obtenu à l'indicateur en %

15 / 15 | Nombre de point obtenus à l'indicateur retour de congé maternité

Indicateur 5 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

5 | Résultat final obtenu à l'indicateur en nombre de salariés du sexe sous-représenté

10 / 10 | Nombre de points obtenus à l'indicateur hautes rémunérations
Les hommes et les femmes sont à parité parmi les salariés les mieux rémunérés.