

Prévention des Risques Professionnels

FORMATION

INITIALE

Membres de C.H.S.C.T.

MSA de Maine-et-Loire - Prévention des Risques Professionnels

3, rue Charles Lacretelle

49938 ANGERS CEDEX 9

 santesecuritemsa49.msa.fr

Tél : 02.41.31.77.80

Fax : 02.41.31.78.67



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore

1^{ère} journée

LE CHSCT MODE D'EMPLOI : UNE INSTITUTION POUR DÉBATTRE

ACCUEIL

- Présentation de la journée
- Tour de table

1°/ LES ENJEUX DE LA RESPONSABILITÉ

Généralités

- Le fondement du droit en France et les principes sur lequel il repose (principe de non atteinte à l'intégrité physique et morale d'un individu)
- La responsabilité pénale et les types d'infractions
- L'obligation générale de sécurité du chef d'entreprise

2°/ LES MISSIONS DU C.H.S.C.T.

- Présentation du questionnaire individuel

Historique du C.H.S.C.T.

- Rôles des membres du C.H.S.C.T. (président, secrétaire, représentants), et des personnalités extérieures (médecin, inspecteur, conseiller)

Définition du C.H.S.C.T

Présentation des objectifs pédagogiques de la séquence (Apprendre à rechercher l'information sur son entreprise, connaître l'étendue des missions, les moyens pour les exercer...)

3°/ L'INSPECTION DU TRAVAIL

- Rôles et missions
- Interventions spécifiques

2^{ème} journée

DE LA GESTION DE L'ACCIDENT DU TRAVAIL A LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

ACCUEIL

- Présentation de la journée
- Debriefing de la 1^{ère} journée

LA GESTION DES DOMMAGES

1°/ L'analyse de l'accident de travail

- Étude d'Accidents du Travail :
 - Distinguer les faits des opinions à partir d'exercices pratiques
 - Les conditions de réussite de l'étude

2°/ La Santé au Travail

- Rôles et missions
- Interventions spécifiques

3°/ La logique de réparation des dommages

- Définitions : accident de travail, de trajet, maladie professionnelle
- Procédures de déclaration et de reconnaissance d'un AT, d'une MP
Exercice : remplir une déclaration d'AT, de MP
- Les conséquences économiques :
 - les coûts directs et indirects
 - le principe de la faute inexcusable de l'employeur.

LA PREVENTION DES RISQUES

4°/ La logique de la prévention des risques

- L'évaluation des risques
- Les indicateurs de prévention : taux de fréquence et taux de gravité.

3^{ème} journée

LE RETOUR EN ENTREPRISE

1°/ ACCUEIL

- Présentation de la journée
- Debriefing de la deuxième journée

2°/ LE CHSCT : DECIDER L'APPEL A UN EXPERT

L'ARACT

- Rôles et missions
- Exemple d'approche d'intervention sur une thématique spécifique (TMS, RPS,... ?)

3°/ LE CHSCT : DECIDER L'APPEL A UN PARTENAIRE

LE SERVICE PREVENTION

- Rôles et missions
- Interventions spécifiques

4°/ PRÉPARATON DU RETOUR EN ENTREPRISE

- Réponses au questionnaire de la première journée avec présentation du document de travail : le sommaire, les trois parties, les lois, règlements, arrêtés et circulaires...

5°/ SE METTRE EN PERSPECTIVE

Pour le prochain CHSCT

Quels axes prioriser ? Quelles actions mettre en œuvre ? Quels appuis solliciter ?...